

ANEXO D
DOCUMENTO INSTITUCIONAL

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO
INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Hacienda y Crédito Público – Tesorería de la Federación

Documento Institucional

No.	Aspecto susceptible de mejora	Área Coordinadora	Acciones a Empezar	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	(IPEI) Generar un plan de capacitación acorde a los requerimientos técnicos específicos de las áreas operativas de la TESOFE considerando las características transaccionales y específicas de la TESOFE.	Coordinación Administrativa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión de propuesta del programa anual de capacitación generado por la DGRH de la Oficialía Mayor. 2. Observaciones al programa de capacitación e integración de propuestas de temas selectos de la TESOFE. 3. Integración del programa de capacitación fortalecido. 4. Validación con la DGRH del programa de capacitación. 5. Difusión del programa de capacitación y su enfoque. 6. Seguimiento al programa anual de capacitación. 7. Impacto de la capacitación. 	TESOFE (Coordinación Administrativa) / Oficialía Mayor (DGRH)	30 de Enero 2015	Contar con personal adecuadamente capacitado, mediante un programa de capacitación acorde a los requerimientos técnicos específicos de las áreas operativas de la TESOFE.	Plan de Capacitación acorde a los requerimientos técnicos específicos de la TESOFE.

pm